

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА  
«РАЙОННЫЙ ЭТНОКУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР ПОЖАРИЩЕ»  
(МБУК И Т «РЭЦ ПОЖАРИЩЕ»)

ПРИКАЗ

09.01.2018

№ 8а

д.Пожарище

Об утверждении Положения об  
антикоррупционной политике  
в МБУК и Т «РЭЦ Пожарище»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 ФЗ  
«О противодействии коррупции»

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном учреждении культуры и туризма «Районный этнокультурный центр Пожарище»
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБУК и Т  
«Районный этнокультурный центр Пожарище»



Е.П.Рябинина

Утверждено приказом  
директора МБУК и Т «РЭЦ  
Пожарище» от 09 января 2018  
г. № 8а

## Положение

об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном учреждении культуры и туризма «Районный этнокультурный центр Пожарище»

### 1. Назначение документа. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – положение, политика) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном бюджетном учреждении культуры и туризма «Районный этнокультурный центр Пожарище» (далее – этнокультурный центр, учреждение), определяет основные принципы и требования на предотвращение коррупции, определяет обязанности работников и руководства, связанных с предупреждением коррупции, ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 ФЗ «О противодействии коррупции»
- 1.3. Антикоррупционные меры учреждения направлены на:
- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 2. Основные понятия, применяемые в политике.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** - деятельность учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции в пределах своих полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаком коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

**Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)** - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 1. Цели политики.

1.1. Политика отражает приверженность этнокультурного центра и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации о деятельности учреждения.

1.2. Этнокультурный центр ставит перед собой цели:

-минимизировать риск вовлечения учреждения – руководства и работников учреждения независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

-сформировать у работников учреждения, контрагентов и иных лиц единообразное понимание настоящей политики о неприятии музеем коррупции в любых формах и проявлениях;

-обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к учреждению и его работникам;

-вменить в обязанность работников музея знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **4. Принципы политики.**

4.1. Все работники учреждения должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Директор этнокультурного центра или лицо, его заменяющее, обеспечивает организацию всех мероприятий, направленных на реализации. Принципов и требований настоящей политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. При создании системы мер противодействия коррупции музей основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции.

- **принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству** и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

- **принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- **принцип вовлеченности работников.** Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

- **принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- **принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- **принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

## **6. Определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать директора учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить директору учреждения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **7. Ответственность за неисполнение настоящей политики.**

7.1. Руководство этнокультурный центр и работники независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ за соблюдение принципов и требований настоящей политики, а также действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности.

## **8. Информирование.**

8.1. Этнокультурный центр размещает настоящую политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляя о неприятии коррупции, приветствует

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к учреждению и его работникам;
- вменить в обязанность работников музея знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **4. Принципы политики.**

4.1. Все работники учреждения должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Директор этнокультурного центра или лицо, его заменяющее, обеспечивает организацию всех мероприятий, направленных на реализации. Принципов и требований настоящей политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. При создании системы мер противодействия коррупции музей основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции.

- **принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству** и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

- **принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- **принцип вовлеченности работников.** Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- **принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

- **принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- **принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- **принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

## **9. Анतिकоррупционные мероприятия:**

9.1. В антикоррупционную политику этнокультурного центра включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Нормативное обеспечение учреждения:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

9.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля учреждения требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности учреждения, ведения документов первичного учета деятельности учреждения
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
- сотрудничество с правоохранительными органами

9.5. Оценка результатов проводимой работы - подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

## **10. Внутренний контроль**

10.1. Контроль документирования операций деятельности этнокультурного центра прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой отчетности учреждением и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

10.2. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете учреждения, задокументированы и доступны для проверки.

## **11. Сотрудничество с правоохранительными органами.**

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности этнокультурного центра декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в учреждении;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекторских проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- Не допущение вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

12.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.